

POUR UN **CE** DIFFERENT



N'OUBLIEZ PAS DE VOTER les 28 janvier au 05 février pour le 1er tour
les 25 février au 1er mars pour le 2ème tour



La CGT est toujours là, fidèle à ses origines et ancrée dans la réalité du présent



Le vote pour la liste CGT un choix justifié

Les élections professionnelles permettront de choisir nos représentants du personnel au CE (Comité d'Entreprise) pour un mandat de quatre ans.

Les représentants du personnel incarnent un équilibre indispensable pour faire progresser le dialogue social dans l'entreprise, et garantir la pérennité économique au service de l'emploi.

Nous, les candidats sur la liste CGT, sommes motivés, formés par la confédération de la CGT nationale donc compétents pour faire respecter le Code du travail au sein de l'entreprise. Nous souhaitons défendre les intérêts des salariés et améliorer les conditions de travail pour favoriser l'épanouissement et l'enrichissement de chacun au sein de sa fonction afin de restaurer la valeur du travail. Nous constituerons une force de proposition constructive.

Cela implique une vigilance constante ainsi qu'une grande disponibilité et une écoute attentive des salariés.

Le rôle du Comité d'Entreprise est essentiel

Nous avons une vision différente dans la répartition du budget des oeuvres sociales qui, à notre avis n'est pas équitable pour tous.

Mais le rôle des élus au CE, est beaucoup plus que l'organisation des loisirs.

Le Comité est une des rares institutions permettant aux salariés d'être informés et consultés sur la vie de l'Entreprise (égalité professionnelle, 1% logement, formation..).

Une fois par an, le comité d'Entreprise doit donner son avis sur le plan de formation présenté par la Direction.

A cette occasion la commission emploi/formation du CE peut proposer des formations pour tous les salariés afin qu'ils ne se retrouvent pas tôt ou tard « incompetents » donc en difficultés.

Le CE représente un contre pouvoir au sein de l'entreprise

Le Code du travail permet au CE de demander, une fois par an, l'intervention d'un expert comptable indépendant pour la vérification des comptes de l'entreprise.

Cette vision objective de l'état de l'entreprise permet aux élus d'anticiper les problèmes et de ne pas se retrouver devant le fait accompli.

100% aux côtés de nos salariés

Le CE doit se placer du côté des salariés et non pas se contenter de prendre note des décisions de la Direction. Faire partie du CE, c'est donc, non seulement s'engager pour la défense des intérêts collectifs des salariés, mais aussi s'en donner les moyens en utilisant toutes les techniques légales contenues dans le Code du travail