

COGITO

Edition Novembre 2015



EDITO: Patrice LOUIS

Lors de l'assemblée générale du 15/06/2015, les syndiqués et militants m'ont élus Secrétaire Général.

Le nouveau bureau est ainsi composé de :

- DS—Brilland D. / Guena B ;
- RSCE : Morin O. ;
- RS CHSCT : Grandin D. ;
- Trésorière : Gratadour A.
- Communication : Coudray J. / Marchou S. et Maintenant Y.

Chez nous, même si je possède le titre de SG, c'est avant tout les syndiqués qui décident, le bureau, ainsi que les élus qui ne sont qu'une courroie de transmission de ceux-ci.

La CGT n'est pas un bloc monolithique. Donc elle est faite par des femmes et des hommes, et donc par conséquent, s'organise comme un corps vivant.

A ce titre, votre syndicat a des cellules qui meurent et des nouvelles qui les remplacent cela s'appelle l'évolution des choses.

Ceci dit, votre CGT est au fait des questions d'actualité et se bat sur tous les fronts que ce soit à Cofiroute comme au national.

Rien n'est impossible ! Rapprochez-vous de la CGT car rien ne peut se faire sans vous !

Sommaire :

- Page 1 : Edito / Point de vue / priorité revendicative
- Page 2 : Retour expérience AR / Histoire de la CGT
- Page 3 : Elections à venir / Pourquoi pas les 32 heures ?
- Page 4 : Important + rappel / Média attention danger

POINT DE VUE :

Le pseudo statut unique a donc vu le jour au 1er octobre.

La CGT a pris sa position sur le sujet et n'a pas voulu signer ce nouvel accord qui ne correspond pas à la demande des receveurs dans sa totalité.



PRIORITE REVENDICATIVE :

- NAO : sans trahir de secret et comme vous pouvez vous y attendre, votre syndicat CGT se bâtera pour une augmentation générale descente. Direction de Cofiroute, attention : grand déstockage de chemises...

- Les thèmes du salaire, de l'égalité professionnelle, de l'emploi, des libertés syndicales sont nos priorités.

Sortir de l'isolement, ne pas se laisser faire, remettre en cause l'arbitraire de ses chefs, c'est toujours le chemin que prennent les collègues pour se syndiquer. Et c'est à cette prise de conscience que la direction veut s'attaquer, pour preuve les pseudos drames psychologiques auxquels certains d'entre nous ont assistés après les pétitions agents routiers sur les dégradations des conditions de travail. C'est pourquoi, la CGT a pris la décision de conjuguer la défense et la promotion des libertés syndicales avec la mise en avant des revendications des salariés.

Nos propositions sont claires : à Cofiroute, des embauches, une ouverture de négociation pour une réduction du temps de travail, une reconnaissance des nouveaux métiers.

Sur le plan national : Les 32h, une sécurité sociale professionnelle, un nouveau statut du travail salarié !

Et que l'on arrête avec l'impossibilité de bouger les lignes, la preuve, en SUEDE, la journée de 6h vient d'être votée, et elle a déjà créé plusieurs milliers d'emplois quelques semaines après son entrée en application ! Mais voilà, il faut avoir la volonté de s'attaquer au partage des richesses, et donc aux copains dans notre pays . Et non distribuer des cadeaux à ceux qui n'en ont pas besoin, comme dans le cadre du pacte des responsabilité tel qu'il est pratiqué actuellement !



C.G.T. COFIROUTE ☎ : 02.38.72.43.28 " la vente aux moines " 45770 SARAN

Patrice LOUIS 06.23.83.33.67 - Dominique BRILLANT 06.11.39.46.20 - Brigitte GUENNA 06.80.55.37.53

Courriel: cgt.cofiroute@free.fr Blog: <http://cgtcofiroute.blogspot.fr>

RETOUR EXPERIENCE AGENTS ROUTIERS

De nombreux changements sont intervenus au niveau de l'organisation et des effectifs agents routiers. Selon la direction ce sont des évolutions qui vont dans le bon sens mais en réalité sur le terrain c'est autre chose. Petit tour d'horizon :

- Modification du périmètre géographique du patrouilleur => méconnaissance des pratiques et du réseau (repérage des éléments de sécurité que ce soit patrimoine ou d'intervention plus compliqué)
- Allongement de la durée de conduite => fatigue, risque d'hypovigilance
- Arrêt sur air de repos et centre plus limité => moins d'échange, diminution du service au client
- Réduction des effectifs dédiés à la sécurité => qui est selon les dires de l'entreprise la priorité qu'elle soit client ou salarié
- Augmentation des délais d'intervention sur évènement => pourtant le cœur de notre métier
- Allongement du délais de mise en place de moyen humain sur gros évènement => gestion plus compliquée, risque de sur-accident, relations tendues avec les services de l'Etat
- Augmentation du volume d'astreinte par agent routier => l'entreprise a pour objectif d'aller jusqu'aux limites de l'accord 2006
- Augmentation des contraintes en général => plus de flexibilité
- Usure physique prématurée pour le personne ayant des impacts sur l'hygiène et le confort de vie nécessaire aux contraintes du métier => conciliation vie de famille et vie professionnelle très compliquée, démotivation, risque de dépression...
- Planification à la limite de l'acceptable => ex : P3—repos—P1

Nous travaillons à l'information et la consultation des agents de la viabilité en vue des prochaines négociations qui vont s'ouvrir prochainement sur la filière, afin de ne pas reproduire un accord « bâclé » comme celui du contrat unique pour les receveurs qui ne concerne qu'une minorité d'entre eux.



« la fondation Vinci Autoroutes nous prodigue continuellement de bons conseils sur la conduite. Mais à priori ils ne s'appliquent pas aux salariés du groupe .»

« Faites ce que je dit mais pas ce que je fais !! »



HISTOIRE DE LA CGT :

1914 : La CGT compte environ 300 000 adhérents. La CGT organise des manifestations syndicales contre la guerre le 27 juillet. Le 31 juillet, Jean Jaurès est assassiné. Le 1er août c'est la mobilisation générale et le début de la guerre 14/18. Le 3 août, c'est la déclaration de guerre de l'Allemagne à la France. Le 4 août, la CGT rallie l'Union sacrée. Lors du CCN de la CGT, tenu du 26 novembre au 5 décembre, seule une minorité se prononce contre la guerre. Pendant les 4 ans de guerre, quelques militants CGT tel Félix Baudy furent fusillés pour l'exemple après avoir été désignés pour motif d'appartenance à la CGT.

ELECTIONS A VENIR :

Les élections professionnelles à Cofiroute se dérouleront en février 2016. De grands changements se profilent pour vos futurs élus.

Tout d'abord, en interne, la création des 3 grandes régions qui ont absorbées les anciennes plus nombreuses avec leurs instances (DP/CHSCT) et leurs élus.

Hors, de faite et mécaniquement dans l'avenir, le regroupement va faire diminuer le nombre de vos représentants sur des territoires plus vastes à couvrir.

Ensuite, en externe, la nouvelle loi dit « Rebsamen » (loi du 17/08/15 relative au dialogue social) fait qu'un accord collectif majoritaire peut décider du regroupement des DP, du CE et du CHSCT chez nous au sein d'une seule instance... Mais encore, à compter du 1er janvier 2016, les obligations annuelles d'information consultation du CE seront regroupées autour de 3 thèmes. Le CHSCT est désormais mis en place pour 4 ans et il doit donner son avis dans des délais restreint, comme le CE. Lorsqu'il y a instance unique, le CHSCT se transforme en simple commission !!

Les NAO sont regroupées en deux volets : salaires et travail, d'une part, égalité professionnelle et qualité de vie au travail d'autre part.

Mais surtout, la peine de prison pour délit d'entrave au fonctionnement des IRP est supprimée et la peine d'amende doublée.

Autant le dire tout de suite, cette parodie de loi « dialogue sociale » créée par un pseudo gouvernement de drauche à la solde du MEDEF, va compliquer les revendications salariales au profit des entreprises et de leurs actionnaires.

Cher gouvernement, nous serons nous en souvenir, nous simples petits.....



POURQUOI PAS LES 32 HEURES A COFIROUTE ?

La CGT a décidé de lancer une campagne pour la réduction du temps de travail. Un moyen de partager plus équitablement le travail quand certains en ont trop et d'autres pas assez.

Le plus sûr moyen aussi de créer des emplois en cette période de crise.

TRAVAILLER MOINS POUR TRAVAILLER MIEUX

Pour travailler moins, c'est l'occasion d'alléger la peine des salariés quand toutes les enquêtes témoignent d'une intensification du travail, accompagnée d'une explosion des troubles musculo-squelettiques (TMS) et des maladies psychiques (risques psycho-sociaux).

Pour travailler mieux : c'est l'occasion de réfléchir à l'organisation du travail en réévaluant la place des salariés dans le système de production afin de favoriser l'émergence d'une nouvelle efficacité économique et sociale, gage d'une meilleure compétitivité de l'entreprise.

Par ce biais, c'est l'occasion de créer des emplois en partageant le travail sans réduire les salaires, les gains de productivité devant financer la RTT

Ca pourrait être une solution pour embaucher du personnel plutôt que d'espérer des arrivées en interne.



IMPORTANT :

Des rumeurs courent en ce moment sur des suppressions d'emplois massives prévus dans le groupe VINCI (un chiffre est même avancé : 16 000), ne vous laissez pas appesantir par cette "nouvelle" qui est une stratégie patronal bien connue pour faire peur. Nous avons un élu au comité de groupe qui sera nous informer de façon fiable et sans faire courir de bruit stressant. En tout cas méfiance à tous, car une chose est sur : chez nous, il y a une volonté de remplir les dossiers disciplinaires, alors une fois de plus, ne restez pas seul, la CGT est là pour vous accompagner .

IMPORTANT, PETIT RAPPEL :

Lorsque vous êtes confrontés à des difficultés, prévenez nous bien en amont, car bien souvent, nous sommes mis devant le fait accompli du jour au lendemain Impossible dans ces conditions de préparer une défense digne de ce nom N'oubliez pas que la CGT est le seul syndicat à Cofiroute à avoir des militants du droit (Elus prudhommaux, commission juridique nationale, etc ...).

MEDIAS ATTENTION DANGER :

L'adage "personne ne détient l'entière vérité", ne peut que s'appliquer aux masses médias qui nous chantent les louanges du libéralisme à tour de TV et de radio.

Pour rappel, 90% des médias sont détenus par 4 personnes : Messieurs BOLORE, DASSAULT, NIEL et PINAULT, tous membres de conseil d'administration de plusieurs entreprises du CAC40, patrons omnipotents et en collusion avec les milieux politiques, tel DASSAULT élu député UMP, et rapporteur de plusieurs missions parlementaires sur la liberté de la presse ...

Tout cela pourrait prêter à rire (jaune), mais ce sont ces gens qui vous disent quoi penser et quoi faire !

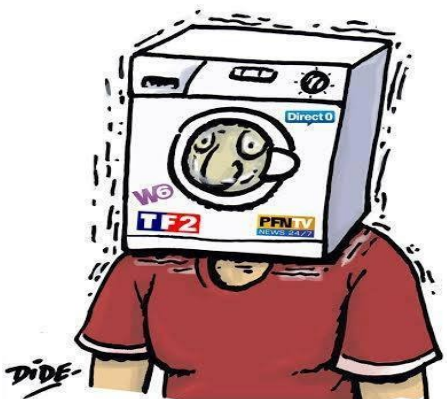
C'est un vrai problème dans notre démocratie, et surtout pour nous salariés que l'ont culpabilise à tout va, mais une solution existe pour échapper à ce tapage : Internet !

Nous militants ne pouvons que vous conseiller la lecture de quelques sites bien sentis type Mediapart, les revues Nouvelle Vie Ouvrière, Fakir, Charlie Hebdo, etc ...

Les médias arriveront à vous faire détester les plus pauvres que vous, voilà ce que ces messieurs nous préparent.

Soyez des citoyens actifs et ne vous en laissez plus compter !

"LAVAGE DE CERVEAU"



Ces 4 personnes possèdent la quasi-totalité des médias français



et après on vient nous parler de liberté de la presse...

Coupon d'adhésion :

Nom : _____ Prénom : _____

Fonction : _____ Centre : _____

A retourner à CGT Cofiroute—La Vente Aux Moines—45770 SARAN
@