

REPONSE DU DIRECTEUR GENERAL SUITE A LA REUNION DU 16 NOVEMBRE 2016 A RUEIL

- 1) Comment rétablir la communication, à tous niveaux, au sein de l'entreprise.

Réponse Marc BOURON : *Je reconnais qu'il y a des problèmes de communication, je souhaite mieux utiliser les outils existants et propose la création d'un groupe de travail et le rétablissement des réunions d'expression collective pour tous les métiers dans tous les centres. Mon souhait est de faire davantage participer les salariés à la vie de l'entreprise.*

- 2) Quelle est la stratégie de Vinci-autoroutes ?

- Ou veut aller Le groupe ?
- Quelles sont les actions que vous allez mener pour atteindre vos objectifs ?

MB : Pas de réponse

- 3) Quelle est la stratégie de COFIROUTE ?

- Ou veut aller l'entreprise ?
- Quelles sont les actions que vous allez mener pour atteindre vos objectifs ?

MB : pas de réponse

- 4) Quelle sera la structure de l'entreprise au terme des 3 années à venir au niveau :

- Concession :

MB : *ma mission est de reculer la date de fin de concession.*

- Région :

MB : *Sur les régions renforcement de l'encadrement par des Adjoints, pépinières sur les futurs projets.*

- District :

MB : *Accentuer la synergie entre les centres.*

- 5) Quelle sera l'évolution des métiers au sein de Cofiroute ?

- **MB :** *Nouvelles technologies (exemple Free flow).*

- 6) Quel sera le diagnostic des effets prévisibles sur les emplois ?

- **MB :** *J'ai missionné JM ROQUEPLO pour mener une réflexion sur les cœurs de métier et sur l'allègement des contraintes.*

- 7) Quel est l'effectif cible pour chaque métier ?

- **MB :** *Il n'y a pas d'objectif cible, une communication a été faite auprès du CE.*

- 8) Pensez-vous revoir la description de postes de chaque métier, aujourd'hui obsolète ?

- **MB :** *Difficile à mettre en place car les métiers sont en constante évolution .Madame MORANE DAMICO (RH au siège) travaille dessus.*



9) A travail égal, salaire égal : Comment comptez-vous régulariser ces différences ?

- **MB** : *Je ne comprends pas la question, s'il y a des exemples précis se rapprocher du service RH.*

-

10) Comment reconstruire le dialogue social dans l'entreprise ?

- **MB** : *Je ne suis pas d'accord avec le terme « reconstruire le dialogue social » car depuis 2013 nous avons signé 17 accords. Par ailleurs j'attends le retour de STIMULUS pour mettre en place un plan d'action sur la qualité de vie au travail (QVT).*

-

Autres sujets abordés :

Que comptez-vous faire concernant les pressions faites aux salariés victimes d'un accident de travail avec arrêt dans le but de leur imposer un aménagement de poste ?

- **MB** : *Il n'est pas choquant de proposer un aménagement de poste mais il y a l'art et la manière de le proposer.*

Qu'en est-il de certains accidents de travail sans arrêt requalifiés en presque-accident ?

- **MB** : *Il est de notre responsabilité de lutter contre les déclarations d'accident de travail de complaisance.*

Avez-vous conscience de l'augmentation du nombre salariés en souffrance au travail ?

- **MB** : *A vous entendre tout le monde est en souffrance dans l'entreprise, ce n'est pas ce qui ressort du résultat du questionnaire qualité de vie au travail.*

-

Pour conclure : l'intersyndicale ne peut formuler une pleine satisfaction sur les sujets survolés par notre Directeur Général et reste dans l'attente d'un véritable investissement de l'entreprise à court terme.

A ce stade chaque organisation syndicale va se retourner vers les salariés afin de se positionner sur les suites à donner.

L'intersyndicale.

A Saran, le 21 novembre 2016.