



Le 01 février 2017

NÉGOCIATIONS ANNUELLES OBLIGATOIRES 2017 POURQUOI L'ENTREPRISE DOIT MIEUX FAIRE !

CONTEXTE

- Trafic VL +2.3% PL +2.8%
- Entre le 01/01/2014 et le 31/12/2015 la baisse des effectifs CDI (-146 salariés/hors Cat's*) a généré pour Cofiroute une économie de 11 138 113€*.
- 82 salariés en moins en 2016*.

Plus de trafic, moins de personnel : double gain pour l'entreprise, double contrainte pour les salariés.

AUGMENTATION GENERALE (AG)

L'entreprise propose une AG de 0% pour les cadres et AM et de 9€ brut/mois (environ 0,5% en moyenne) pour les O/E.

Rappels utiles :

- les AG sont destinées à compenser à minima l'inflation.
- Inflation 0,6% pour 2017 (source INSEE).

Avec 0% d'AG l'entreprise dévalorise le travail de 0,6%.

Les 0% d'AG sont appliqués aux cadres depuis longtemps et depuis l'année dernière aux agents de maîtrise.

Doit-on s'attendre à ce que les ouvriers/employés subissent bientôt le même sort ?

AUGMENTATION INDIVIDUELLE (AI)

L'entreprise propose une AI de 0.10% pour les O/E, de 0.6% pour les AM et 0.8% pour les cadres.

Rappels utiles :

- Une AI est destinée à gérer l'évolution de carrière des salariés et/ou à récompenser la performance de certains d'entre eux et non à compenser l'inflation.
- Les critères de calcul du montant de l'AI et le choix des bénéficiaires restent opaques.
- En 2016 avec 0,03% d'inflation, les AI appliquées étaient de 1% pour les cadres, de 0.76% pour les AM et 0.42% pour les O/E.

Mais l'AI chez Cofiroute n'est ni dimensionnée ni organisée pour contribuer à la valorisation et à la reconnaissance du travail des salariés !

Face à une direction dont les propositions sont totalement insuffisantes, l'intersyndicale reste plus que jamais mobilisée !