

Compte rendue CSE du 30/06/2020.

EVOLUTION DES PCE :

Elément important séparation des missions VIAB et SECU au PC avec un changement au niveau du SAE MAGIC.

BENOIT DAVID explication du PCEI :

Nouveau contrat du réseau IBORNE pour exploitation la com et la technique.

Le PCEI doit gérer la vision de IBORNE pour info ce contrat à débiter il y a une semaine.

-Un contrat en cours avec IONIS pour les bornes électrique.

La mission des PCEI pour ces nouveaux contrats sera intervention technique et diagnostique à distance et assistance du dépannage également sur la supervision du prestataire. Formation des SPCE sur la langue anglaise avec 30 H formation voire plus si besoin pour comprendre les nouveaux équipements pour IBORNE et la FIBRE.

Date de bascule des PCEI tout début 2021 qui va influencer sur la mise en place de la bascule de MAGIC.

FOND A BIS :

Aucun candidats ne ces présenter le poste reste vacant.

ELECTION CONSEIL ADMINISTRATION DE LA FONDATION VINCI POUR UNE CONDUITE RESPONSABLE :

Vote : désignation d'un représentant des salariés au conseil d'administration

Elus par 5 voix FREIDERICH EANDREAU receveur région centre.

OLIVIER MORIN pour la CGT 3 Votes.

Wasiak Frédéric 4voix

Auribault Sylvie 4voix

Morin Olivier 3voix

Bourgade Vincent 1voix

RECLACEMENT D'UN SALARIE :

Avis rendue à la majorité favorable au poste proposé de reclassement, les élus CGT ont maintenu une position vis-à-vis de la direction attentive sur le reclassement face à la direction et les OS de COFIROUTE. Sur les reclassements des salariés et ont bien fait rappeler à la direction les distance d'éloignement systématique des reclassements proposer aux salariés.

Bien évidemment les élus CGT, se sont maintenus dans l'abstention et ont motivé l'avis rendu à la direction dans le sens de nos revendications dans l'intérêt du salarié en question. (Voir PV du CSE 30/06).

L'avis sur le reclassement de l'agent routier a été adopté par 14 voix pour et trois abstentions.

POINT 6 : intervention de MR HUCHET.

Emission obligataire réussie pour COFIROUTE sur le marché des finances pour le prêt à COFIROUTE.950 MILLIONS sur 11 ans avec un taux à 1%.

Niveau du trafic PL très bas, prévisions revues à la baisse pour 2020 et année avenir pour COFIROUTE.

Maintien des chantiers en cours et planifiés pour COFIROUTE malgré la crise et ces perspectives pour 2020.

INTRODUCTION DE Mr Bourrons :

Moins 15,5% PL et 5,5% pour les VL prévision et trafic à date du 30/06/2020. – 14,5%.

Globalement une mauvaise année pour 2020 .Tous les chantiers ont repris voir décalés, activité chantier bonne .Etape estivale maintenue pour la période estivale avec 90% d'implication des salariés.

Marc BOURON: on a lancé le badge Bluetooth permet d'acheter un badge dans n'importe quel endroit et de l'activer soit même à travers la technologie de Bluetooth en appaillant son badge avec l'application on a des partenariats avec pas mal de boutiques de grande distribution et des boutiques spécialisées en matière de voiture Norauto, coyote. Ça doit être également Sur Amazon ça devrait être le cas en début de semaine.

Arrivée du badge Bluetooth et d'ULYS TIMES offre partenaire BOOKING.

POINT SECU :

Globalement ça ne va pas ,10 accidents depuis le début de l'année une nouvelle politique sécurité sera mise en place .Plan d'action environnement avec une réduction des consommable, gasoil, sel etc...

COYOTTE avec une diffusion des patrouilleurs signalés en mouvement.

Prix innovation environnement sera mis en place tout le monde peut participer un appel aux salariés sera fait en ce sens. Pour une rentrer sous le signe de l'environnement.

RAPPEL AU DRH FAIT PAR LA CGT :

Rappel sur la surcharge de travail des salariés et les propos déformés concernant les échanges que les élus CGT ont eu avec le DRH concernant les cas de salariés en difficulté quant à la maladie professionnelle et la surcharge de travail lors de balisage pour exemple ,qui n'étais en rapport avec la

dénonciation et l'attention que les élus CGT observaient très attentivement qui avait pu être remonté mais qui concernait l'ensemble des salariés et en particuliers les agents routier .

Sur les accidents de travail il va falloir qu'on redouble nos efforts pour améliorer l'accidentalité sur nos personnels dans les prochaines semaines et les prochains mois les autres sociétés du groupe Vinci Autoroute sont à des résultats assez impressionnante pour deux années de suite donc on veut dire qu'on peut y arriver et aucune raison que Cofiroute n'y arrive pas Avoir des bons résultats sécurité

CGT : l'agent routier le dernier en date qui s'est fait une entorse à la cheville il y a de la fatigue suite au Covid et on les a surchargés de travail

CGT : si vous avez un indicateur Sur le Bonus (intéressement)?

Marc BOURON: on va augmenter le bonus lié aux unités à zéro accident et propose 800 € par salarié pour les districts pour zéro AT et 400€ pour un AT par an

POINT EGALEMENT IMPORTANT pour Mr BOURONT les salariés de COFIROUTE ne font pas figure de première ligne quant à l'implication de leur travail lors de la crise sanitaire mais bien de deuxième ligne pour nous la CGT COFIROUTE nous pensons que nous méritons plus de reconnaissance lors de cette crise sanitaire par nos dirigeants.