

## CR de CSE du 27/10/2020

### 1. Retour commission formation Emploi.:

CGT : sur l'indication par salarié de la moyenne de temps passée par formation ?

Sur quelles formations pourraient s'orienter les personnes qui seraient amenées à changer de métier ?

Combien de personnes ont bénéficié du CEP ?

### 2. Point M. Bouron :

#### **Actualité :**

3 cas COVID chez Cofiroute

6 cas contact et suspicions

12 accidents avec arrêt et un Tf de 2,6 ce qui est plus qu'il y a 2 ans

Sur les chantiers : 15 accidents

Trafic : reprise chaotique en 2020 -20% sur le trafic VL (-4% par rapport à 2019 sur le trafic en été) et le PL + 0,6%

-40% d'activité pour les sous concessionnaires (restauration, boutiques, hôtellerie)

#### **Orientations stratégiques :**

39% des transactions CB sont NFC

Questions CGT :

*« En plein cœur de l'été, le 14 août, un décret publié au Journal officiel « relatif aux conditions de classement de certaines sections de routes dans la catégorie des autoroutes » est passé totalement inaperçu. D'apparence très technique, ce décret d'application de la loi d'orientation des mobilités (LOM) de décembre 2019 ouvre, en réalité, la possibilité de céder au privé des kilomètres de routes nationales. ».*

*Suite à Cette directive du mois d'août, aura-t-on un impact sur la stratégie ? quel est-il ?*

Ce n'est pas une directive, Oui on est en train d'étudier et de donner de la cohérence en prolongeant l'existant.

On est en cours de négociation, sur plusieurs sujets, nous ne savons pas encore quel impact réel.

*A combien est estimée la perte liée à la fraude des badges Bluetooth ?*

On étudie la question, nous ne savons pas précisément.

*Pouvez-vous estimer ? est-ce plus important que d'habitude ?*

Oui ce serait plus important que d'habitude

*Sont-ils désactivables à distance ?*

Oui, je dirais que oui...

*L'outil OTO serait remplacé par quel outil ?*

C'est l'outil d'ASF qui va être choisi, il n'y aura pas de nouvel outil.

*Qui va piloter l'évolution du free-flow en borne d'entrée d'autoroute ?*

Il n'y a pas de DISI en particulier toutes le DISI vont participer au dev

*On s'est rendu compte que le budget de la sécurité est en baisse, on ne comprend pas trop ?*

On ne voit pas en quoi il y a une baisse, M. Lemagnent pouvez vous dire quelle est cette baisse ?

M. Lemagnent : le budget est différent chaque année. Mais c'est fluctuant chaque année est différente.

**Nous pouvons en conclure que M. le directeur n'avait pas pris connaissance du budget sécurité.**

(commentaire CGT)

*Les salariés se rendent compte que la tenue de travail s'est dégradée, est ce qu'on pourrait changer de fournisseur ?*

Je n'ai pas eu de retour particulier, on a pris la décision d'arrêter un certain nombre de références accessibles, on va travailler sur l'aspect environnemental : recyclabilité. Le combat sur le fournisseur est déjà perdu.

La CGT pense que : sur la tenue de travail, le contexte environnemental est important à prendre en compte et surtout le principe de proximité qui relancera l'industrie française puisque des entreprises comme Armor lux en Bretagne ont la possibilité de fabriquer des vêtements de travail.

*Que va-t-il se passer pour les salariés d'Arcos ? comment se passent les mobilités vers Arcos ? Quel statut pour la société Arcos ?*

Arcos est une Société indépendante, comme Arcour et Cofiroute a décidé de déléguer l'exploitation (Quentin Charrier) à Vinci Autoroutes Alsace, Cofiroute interviendra sous forme de contrat de prestation pour opérer sur A355

Les salariés Cofiroute seront des salariés détachés, pour le moment. Salariés seront Vinci Autoroutes Alsace et auront des accords Vinci autoroutes Alsace.

Il y aura 15 salariés, 4 maitrises (dont 1 assistante et un responsable)

Aros A355, quelques salariés seront détachés et pourront accompagner l'ouverture avec évidemment maintien des garanties Cofiroute. Pour le reste des salariés, il n'y aura plus de garanties mis à part la convention de branche autoroute.

3. Point avis sur la politique sociale :

**Avis approuvé en majorité (voir en PJ)**

4. Point PEG VINCI:

Le fond ABis va rejoindre le PEG

Un courrier sera envoyé aux salariés, et chacun décidera de clôturer ou de replacer leur argent

5. Point agenda social :

On a eu un conseil de surveillance du 23/10, la fusion du fond ABIS vers PEG VINCI a été accepté

6. Point candidature trésorier :

Sidoine Deffo (CFDT) est candidat et a été approuvé à l'unanimité

7. Point ASC :

Dédommagement de salariés qui ont fait une réclamation, sous forme d'un avoir d'une semaine.

Le CSE propose un weekend dans la Baie de Somme.

**La déclaration des revenus pour les QF doit être faite avant le 01 novembre 2020 sur le site du CSE.**

Les NAO commencent le 10 décembre 2020.

8. Point formation des élus CSE :

Le budget proposé a été adopté.

La CGT a voté **contre le budget**, car nous ne sommes pas d'accord avec la méthode proposée par le CSE. La CGT a toujours dispensé des formations par ses propres organismes et que nous ne changerons pas de fonctionnement comme la loi le prévoit.