

Les Echos de la plénière

Vœux des élus

« L'an vieux est mort, vif l'an neuf ! Puisse cette nouvelle année amener plus de bien que de mal pour le monde ». (Henri-Frédéric Amiel 1821-1851)

L'année 2020 a été particulièrement difficile pour tous.

Nos premiers vœux pour cette année qui commence vont à ceux qui sont malades, nous leur souhaitons de très rapidement se rétablir, à ceux qui ont perdu des proches, que cette nouvelle année leur permette de surmonter leur douleur et de se reconstruire.

Et à tous, qui avez eu à subir, l'isolement, le confinement, l'éloignement de vos proches, les mille tracasseries quotidiennes apportées par notre nouveau colocataire, le SARS COV2, nous vous souhaitons de pouvoir retrouver le bonheur des réunions entre amis ou en famille, le plaisir de voyager, de skier, de nager, de s'asseoir à une terrasse de café et profiter du soleil, de voir des sourires sur les visages ou même de travailler, toutes ces choses qui, il y a moins d'un an, nous paraissaient « normales », et qui ne sont aujourd'hui que des souvenirs.

Face à la situation actuelle nos vœux sont modestes, nous vous souhaitons d'abord d'être en bonne santé, de profiter de chaque moment de bonheur, et que 2021 nous redonne notre bien le plus précieux, la liberté.

Le meilleur est à venir ...



Les Echos sécurité

TEX – Dégradation des conditions de travail



Depuis plusieurs semaines, vos élus se sont mobilisés, alertés par le stress grandissant des salariés en charge de la télé-exploitation.

Nouvelle organisation, nouvelle répartition des tâches, élargissement du périmètre à toute la concession, le nouvel outil devait accompagner et faciliter cette mutation, en limitant la charge de travail **MAIS**

- La charge de travail a été très sous-estimée (nombre d'alarmes et temps de traitement),
- Plusieurs outils indépendants sont indispensables pour mener à bien la mission (GMAO, teams, Excel, Milestone), il n'y a aucune intégration des systèmes,
- Les salariés ne maîtrisent pas tous ces outils (manque de formation)
- L'ergonomie du poste est loin d'être optimale

La conséquence, une augmentation très forte du stress et de l'appréhension des salariés qui doivent assurer un poste TEX.

Les Délégations Régionales de Proximité, par les visites terrain, des réunions spécifiques avec les cadres d'exploitation, ou lors des réunions bimestrielles, ont toutes fait remonter les mêmes difficultés rencontrées par les salariés. Suite à leurs interventions de premières mesures compensatoires ont été mises en œuvre. (Postes en double ...)

Sans attendre la réunion de la CSSCT, les élus ont demandé un point spécifique lors de la plénière du 15 Décembre 2020.

Des pistes d'amélioration ont été présentées :

- A court terme, en modifiant les paramétrages pour réduire le nombre d'alarmes, et en améliorant l'ergonomie des postes
- A plus long terme en développant un outil intégré (2022)

De nouvelles mesures compensatoires ont d'autre part été mises en œuvre pendant la période des congés de fin d'année (TEX dédié Saint-Arnoult),

Les élus, les membres de la CSSCT et les membres des DRP suivent et suivront dans la durée les évolutions apportées tant à l'outil qu'à l'organisation. N'hésitez pas à leur faire part des difficultés que vous rencontrez, mais également des améliorations (si améliorations il y a) que vous constatez.

Les Echos des ASC



N'oubliez pas

Chèques-vacances

Vous avez jusqu'au 24 janvier pour passer commande de vos chèques-vacances 2022 sur le site du CSE COFIROUTE.

Vous devez choisir l'épargne souhaitée, celle-ci sera prélevée sur votre bulletin de salaire de mars à décembre 2021.

Date limite :

24 Janvier 2021

Allocations Type C

Les dernières demandes de 2020 seront traitées le 24 Février.

Les demandes qui parviendront au CSE après cette date ne pourront être affectées sur la dotation 2020.

Après ce délai, elles seront affectées à votre dotation 2021 bien évidemment.

Date limite :

15 Février 2021

Cadeaux de fin d'année



Les élus du CSE ont proposé lors de la dernière séance plénière de 2020 des bons d'achat d'une valeur de 75€ à tous les salariés :

- Présents dans la société entre le 1er et le 25 décembre 2020
- Et inscrits au CSE avant le 25 décembre,

Ce montant a été décidé en fonction des budgets non utilisés sur les activités sociales et culturelles en 2020.

Vos correspondants distribuent en ce moment les bons d'achat.

